Informativa candidati

In osservanza di quanto previsto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) e in linea con il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n° 196 e s.m.i. date dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n° 101, **Curasept S.p.a.**, nella sua qualità di titolare del trattamento dei dati personali in persona del legale rappresentante pro-tempore, con la presente informa il candidato, in seguito definito interessato, sulle modalità e finalità del trattamento dei dati personali in relazione a:

- eventuale assunzione presso aziende clienti del titolare del trattamento;
- per l'adempimento di obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro.

su quali siano le finalità e modalità del trattamento dei dati personali raccolti, il loro ambito di comunicazione e diffusione, oltre alla loro natura ed il loro conferimento, e nello specifico quanto segue.

1. Finalità

I dati personali comuni e/o sensibili relativi alla Sua persona, oggetto del trattamento, in possesso del titolare o che verranno richiesti in seguito o comunicati da terze parti sono necessari e saranno utilizzati per:

a) per fornire assistenza, come ad esempio per trovare lavori/incarichi adatti per i candidati, per aiutare nella formazione o per facilitare la fase di presentazione della candidatura per nuovi lavori/incarichi. Ciò comprende l'invio del CV a potenziali datori di lavoro, al fine di sottoporli alla loro attenzione e tenerla informato/a su future opportunità lavorative via e-mail, telefono, posta e/o altre modalità di comunicazione;
b) previo suo consenso, avere la facoltà di utilizzare i tuoi dati personali per le attività di vendita diretta, ad esempio via e-mail, messaging o telefono;
c) per sviluppare e migliorare ulteriormente i nostri servizi; questo avviene principalmente nell'ambito di nuovi sistemi e processi informatici, quindi le informazioni che la riguardano potrebbero essere utilizzate per il collaudo dei suddetti nuovi sistemi o processi informatici laddove i dati fittizi non siano in grado di replicare perfettamente il funzionamento di quel nuovo sistema IT;
d) per svolgere studi e ricerche statistiche e analitiche, ad esempio al fine di comparare l'efficacia del processo di collocamento dei candidati presso i clienti di diversi settori aziendali e in diverse località e cercare di identificare i fattori che potrebbero influenzare qualsiasi differenza che identifichiamo;
e) per monitorare l'ottemperanza alle politiche e alle procedure interne;
f) rispondere o approfondire per eventuali disservizi o reclami;
g) assolvere gli obblighi di legge e di contratto, inclusi quelli derivanti dal contratto collettivo;
h) comunicazioni a enti regolatori anche non comunitari;
i) per adempiere o per esigere l'adempimento di specifici obblighi o per eseguire specifici compiti previsti dalla normativa comunitaria, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali, in particolare ai fini dell'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro, nonché del riconoscimento di agevolazioni ovvero dell'erogazione di contributi, dell'applicazione della normativa in materia di previdenza ed assistenza anche integrativa, o in materia di igiene e sicurezza del lavoro o della popolazione, nonché in materia fiscale, sindacale, di tutela della salute, dell'ordine e della sicurezza pubblica;
j) anche fuori dei casi di cui alla lettera i), in conformità alla legge e per scopi determinati e legittimi, ai fini della valutazione di stipendi, assegni, premi, altri emolumenti, liberalità o benefici accessori;
k) per perseguire finalità di salvaguardia della vita o dell'incolumità fisica del candidato o di un terzo;
l) per far valere o difendere un diritto anche da parte di un terzo in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa o nelle procedure di arbitrato e di conciliazione nei casi previsti dalle leggi, dalla normativa comunitaria, dai regolamenti o dai contratti collettivi, sempre che i dati siano trattati esclusivamente per tali finalità e per il periodo strettamente necessario al loro perseguimento;
m) per esercitare il diritto di accesso ai documenti amministrativi, nel rispetto di quanto stabilito dalle leggi e dai regolamenti in materia;
n) per adempiere ad obblighi derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro in materia di igiene e di sicurezza del lavoro e di malattie professionali o per i danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa o professionale;
o) per garantire le pari opportunità nel lavoro;
p) per perseguire scopi determinati e legittimi individuati dagli statuti di associazioni, organizzazioni, federazioni o confederazioni rappresentative di categorie di datori di lavoro o dai contratti collettivi, in materia di assistenza sindacale ai datori di lavoro;

q) eventuale pubblicazione sulla intranet aziendale, siti Internet e/o riviste delle Sue immagini (foto o riprese audio-video) in occasione di attività di particolare interesse quali feste, manifestazioni, eventi e gite. L'utilizzo delle immagini non avverrà senza avere il preventivo consenso.

r) eventuale trasferimento dei suoi dati in un database all'estero, anche al di fuori della Comunità Europea, ove il titolare assicura che il trasferimento e la conservazione dei dati nei database verrà protetto con gli standard pari a quelli applicati sul territorio Europeo. Il trasferimento dei dati a parti terze in tali paesi non avverrà senza avere il preventivo consenso.

2. Modalità

I dati personali sono trattati con strumenti automatizzati e/o supporti cartacei ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati. Il trattamento verrà effettuato garantendo la sicurezza e la riservatezza dei dati in piena armonia con il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n° 101 in linea con il Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR).

3. Obblighi di comunicazione

Nell'ambito dei trattamenti descritti è necessaria la conoscenza e la memorizzazione di dati anagrafici dell'interessato, nonché l'acquisizione delle variazioni di tali dati che vorrà premunirsi di comunicare non appena verificatesi, al fine di una corretta gestione del rapporto in essere. Il titolare potrà, inoltre, dover venire a conoscenza di dati definiti "particolari" ai sensi dell'art. 9 del GDPR 2016/679, quali possono essere quelli idonei a rivelare lo stato di salute, l'adesione a un sindacato, dati reddituali, etc.

4. Erronea o mancata comunicazione

Curasept S.p.a. rende noto che l'eventuale mancata comunicazione, o comunicazione errata, di una delle informazioni obbligatorie, ha come conseguenze emergenti l'impossibilità del titolare di proseguire il trattamento dei dati personali necessario al rapporto tra le parti.

5. Comunicazione e/o Diffusione

I dati saranno conservati presso la sede e saranno comunicati esclusivamente ai soggetti competenti per l'espletamento dei servizi necessari, con garanzia di tutela dei diritti dell'interessato.
Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia e trasferiti all'estero esclusivamente per le finalità sopra specificate a:

- ai nostri fornitori per l'espletamento di compiti amministrativi e operativi a supporto del rapporto di collaborazione con lei. I fornitori saranno soggetti a obblighi contrattuali e normativi al fine di mantenere la riservatezza dei suoi dati e di rispettare la tua privacy e avranno unicamente accesso a quelle informazioni necessarie per lo svolgimento delle proprie funzioni; tali fornitori sono tipicamente fornitori informatici (che forniscono un host o supportano i nostri sistemi informatici che includono le sue informazioni), aziende per la gestione degli spazi aziendali (che si occupano della sicurezza fisica nella nostra sede) e fornitori di servizi di back office per la gestione contabile e finanziaria (che potrebbero aver bisogno di gestire dettagli personali dei candidati al fine di elaborare le posizioni di debito e di credito);
- ai nostri clienti/potenziali datori di lavoro che offrono posti di lavoro/incarichi che potrebbero interessarle oppure che sono interessati al suo profilo. Sono tenuti a rispettare gli obblighi contrattuali e di riservatezza per quanto concerne i suoi dati;
- Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
- Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- Società di assicurazioni e Istituti di credito;
- Organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato.

Inoltre, nella gestione dei suoi dati possono venire a conoscenza degli stessi le seguenti categorie di incaricati e/o responsabili interni ed esterni individuati per iscritto ed ai quali sono state date specifiche istruzioni scritte:

- Dipendenti dell'ufficio del personale o che si occupano delle attività di tale gestione;
- Consulenti del Lavoro e/o Società specializzate nella elaborazione dei cedolini paga, loro dipendenti e collaboratori, in qualità di incaricati o responsabili esterni;

- Professionisti o Società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto della nostra azienda.

6. Trasferimento dei dati all'estero

Per esigenze strettamente legate allo svolgimento delle Sue mansioni lavorative, alcuni Suoi dati personali potranno essere comunicati ad altre realtà collegate a **Curasept S.p.a.**, con sede presso Paesi Terzi non europei.

7. Tempi di conservazione dei dati

I dati forniti verranno conservati presso i nostri archivi secondo i seguenti parametri:

- per un periodo fino a 12 mesi dalla sua registrazione o dall'ultima attività con cui mostra interesse nei nostri confronti (ad esempio, la registrazione, l'accesso, l'aggiornamento o il caricamento del CV). Nel caso si sia riusciti a trovare un'occupazione tramite la nostra collaborazione, **Curasept S.p.a.** sarà tenuta a conservare i suoi dati personali più a lungo al fine di ottemperare agli obblighi contrattuali e giuridici in vigore (v. punto seguente).
- per le attività di amministrazione, contabilità, gestione paghe, formazione del personale, contrattuali e giuslavoristiche, gestione dell'eventuale contenzioso: 10 anni come stabilito per Legge dal disposto dell'art. 2220 C.C., fatti salvi eventuali ritardati pagamenti dei corrispettivi che ne giustifichino il prolungamento;

8. I diritti dell'interessato

La informiamo che in qualità di interessato ha i diritti qui sottoelencati, che potrà far valere rivolgendo apposita richiesta al Titolare del trattamento e/o al responsabile del trattamento.

Art. 15-Diritto di accesso

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni riguardanti il trattamento.

Art. 16 - Diritto di rettifica

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

Art. 17 - Diritto alla cancellazione (diritto all'oblio)

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali.

Art. 18 - Diritto di limitazione del trattamento

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

a. l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;
b. il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
c. benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
d. l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

Art. 20 - Diritto alla portabilità dei dati

L'interessato ha il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti a un titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha forniti.

Nell'esercitare i propri diritti relativamente alla portabilità dei dati a norma del paragrafo 1, l'interessato ha il diritto di ottenere la trasmissione diretta dei dati personali da un titolare del trattamento all'altro, se tecnicamente fattibile.

Art. 21 - Diritto di opposizione

L'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni.

Art. 22 - Diritto di non essere sottoposto a processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione

L'interessato ha il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona.

L'interessato, inoltre, ha il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso fornito per il trattamento dei dati personali, oltre ad avere il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo nel caso di trattamento illecito dei Dati.

L'esercizio dei diritti dovrà avvenire rivolgendosi direttamente al titolare del trattamento all'indirizzo dello stesso.

9. Titolare e responsabili

Titolare del trattamento è **Curasept S.p.a.**, con sede legale in Via G. Parini, 19 – 21047 Saronno (VA). La lista aggiornata dei responsabili ai trattamenti potrà essere consultata presentando richiesta scritta al titolare del trattamento sopra citato.

10. Natura del consenso

Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 n. 196 e s.m.i. introdotte dal D.lgs. 101/2018 in linea con il GDRP 2016/679, il trattamento di alcuni dei suddetti dati non richiede il consenso in quanto gli stessi sono raccolti per adempiere ad obbligo di legge o per l'esecuzione di obblighi derivanti da contratto e comunque sottoposti alla Autorizzazione generale al trattamento dei dati dei dipendenti, come rinnovata dall'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Ai sensi del Considerando 32 il trattamento dei dati sensibili richiede l'esplicito consenso da parte dell'interessato al trattamento.

Il rilascio dei dati e il relativo consenso al trattamento dei dati sensibili è pertanto obbligatorio in quanto avviene in ottemperanza a obblighi contrattuali e di legge anche al di fuori della Comunità Europea; qualora l'interessato dovesse rifiutare il rilascio dei dati, i rapporti contrattuali non potranno essere intrapresi.